

Recuperación de la ribera y entorno natural del río Turia a su paso por Manises. Valencia

- **LOCALIZACIÓN:**
Manises. Valencia.
- **PRESENTA LA PRÁCTICA:**
Ayuntamiento de Manises.
- **ENTIDADES COLABORADORAS:**
INEM.
SERVEF.
Centros Escolares del Municipio.
- **FECHAS CLAVE DE ACTUACIÓN:**
 - 2001: Comienza el P.I.L. (Programa de Inserción Laboral) con la limpieza del río y la concienciación ciudadana.
 - 2001: Comienza el Taller de Empleo "Passeig de l'Horta".
 - 2002: Comienza el Taller de Empleo " Mirador del Túria".
 - 2002: Se inaugura el paseo que circunda el pueblo por su cara norte.
 - 2003: Comienza el Taller de Empleo "Les Simetes".
- **CALIFICACIÓN DEL JURADO:**
Good



RESUMEN

Ante la carencia de zonas verdes y la degradación de la ribera del río Turia a su paso por Manises y tras el estudio de la situación medioambiental, se comienza la rehabilitación del "Mirador Norte" para convertirlo en un paseo que, en primer lugar, acerque la población al río. Posteriormente se inicia la recuperación de la ribera propiamente dicha y se facilita su unión con dos barrios del municipio, posibilitando, además, el acceso a todo tipo de personas.

Todo ello se hace con programas de inserción laboral y de empleo y formación, en los que son beneficiarios los colec-

tivos más desfavorecidos: mujeres, personas con discapacidad, personas pertenecientes a la etnia gitana,...

En la actuación se incluye la cerámica, como elemento de nuestro patrimonio y cultura, al señalar con carteles cerámicos la flora y fauna e incluir en el paseo carteles elaborados a partir de diseños realizados por escolares del municipio y elegidos mediante votación popular.

Los logros se centran en la sensibilización de la población con respecto al río, el acercamiento físico al mismo mediante la ejecución de un paseo de 1.300 m. y la rehabilitación y adecuación de la ribera propiamente dicha.



Estado inicial de la ribera de río Turia

332

1. Situación de partida

Manises está bordeada en su vertiente norte por el río Turia. En las últimas décadas, la ribera se ha ido degradando y dejando de ser un lugar utilizado por la población para el ocio, para convertirse en un vertedero en el que, además, las plantas invasivas están acabando con la vegetación autóctona.

2. Objetivos

Sociales: programas mixtos de empleo y formación dirigidos a personas con dificultades de inserción laboral, para que tengan una oportunidad de trabajo y puedan aprender distintas habilidades laborales que les faciliten su inserción posterior.

Medioambientales: A través de las campañas de sensibilización y participación ciudadana se pretende provocar entre la población la necesidad de conservar los espacios naturales y considerarlos como algo propio; eliminar los residuos acumulados y acondicionar el entorno para su uso y disfrute; generar entre la ciudadanía la necesidad de desarrollar actividades de acondicionamiento de los espacios naturales para su uso.

3. Descripción de la actuación

Existe en el municipio una demanda de la ciudadanía de más zonas verdes por lo que se diseña el proceso

a seguir para rehabilitar la ribera del Turia a su paso por la localidad.

En lugar de llevar a cabo la rehabilitación mediante la contratación de una empresa, se opta por la participación de personas del municipio a través de los programas de empleo y formación. Ello supone un beneficio al potenciar la participación de los vecinos en la obra, pero tiene la desventaja de que no son profesionales, por lo que el proceso es más lento.

El proceso, así diseñado ha consistido en:

- Fase 1: eliminación de vertidos y residuos sólidos, así como de flora invasora a lo largo de la ribera. A la vez, se concientia a la población de la necesidad de verter los residuos en los lugares adecuados. Se lleva a cabo mediante el programa de inserción laboral (P.I.L.)
- Fase 2: Rehabilitación para su uso como paseo de la acequia tapada situada entre las edificaciones y la zona de huerta de la ribera del río. Adecuación de los accesos para su utilización por cualquier persona. Mobiliario urbano introduciendo la cerámica. Se hace participar a los escolares del municipio (450 en total) en un concurso de dibujos sobre el río Turia que se exponen en la Casa de Cultura municipal. Es la población que visita la exposición (más de 2.000 personas) quien elige, mediante votación, los dibujos que han de reproducirse en cerámica para colocarlos en el paseo.



Estado inicial de los aledaños del río



Antes de la actuación

- Fase 3: Continuación con el paseo y adecuación de los accesos al río, así como la recuperación de parte de la ribera para su uso por la ciudadanía. Inclusión de lo realizado hasta la fecha en el itinerario cultural por Manises que contempla la cerámica y el medio ambiente.
- Fase 4: Continuación de la rehabilitación de la ribera y su accesibilidad desde varios puntos.

Las personas participantes en las distintas fases del proceso (pertenecientes en su mayoría a colectivos desfavorecidos), aportan sus ideas durante el proceso de ejecución de la obra.

Los continuos destrozos sufridos a lo largo del recorrido, nos hacen considerar la necesidad de continuar con las campañas de sensibilización para el respeto por el entorno natural y cultural.

4. Resultados alcanzados

Impacto

A través de los distintos programas hemos establecido una metodología de trabajo que pretende aunar medio-ambiente, empleo e integración social. El departamento encargado de la gestión del proyecto obtiene para sus programas la ISO 9000:2001 en el 2002. La gestión desde la calidad influye además en la metodología del trabajo que incluye parámetros de seguridad e higiene en todos los procesos,

Se incluye el recorrido rehabilitado en el circuito turístico ofreciendo a los visitantes medio ambiente, patrimonio y cultura. Se produce además rentabilidad económica al llevarse a cabo el proyecto con programas que, simultáneamente, forman a personas para su posterior inserción.

Se lleva a cabo tareas de gestión y mantenimiento tanto de las zonas verdes rehabilitadas con este proyecto como de otras del municipio, a través de una empresa externa que, además, contrata a personas for-

madas en nuestros programas. Generalización de la brigada verde y mantenimiento de la misma.

Puesta en marcha de un ecoparque y de una campaña institucional de concienciación a la población sobre la necesidad de mantener limpia la ciudad. Teléfono verde de atención para la recogida de enseres.

A través de los programas concienciación a los empleadores y consecución de contratos para mujeres en oficios poco habituales y con jornadas más flexibles se consigue la inclusión de un porcentaje alto de mujeres en los mismos. Formación de estas mujeres en oficios en los que habitualmente están poco representadas: albañilería, soldadura, fontanería, recuperación de márgenes de río, etc.

Contratación de mujeres, discapacitados, personas mayores de 50 años, etnia gitana, inmigrantes y colectivos en riesgo de exclusión social para llevar a cabo los diferentes programas de este proyecto.

Utilización de la lengua autóctona (Valenciano) en todos los materiales elaborados en las distintas fases del proyecto: carteles con la flora y fauna, folletos, agenda del empleo, etc.

Optimización de los recursos de regadío al instalar en todos los ajardinamientos sistemas de riego por goteo controlado.

Sostenibilidad

Todo el proyecto que se denomina Mirador Norte permite que la población de Manises disponga de un paseo con distintas zonas de ocio y varios accesos al Turia, donde se ha recuperado una zona importante altamente degradada y que permite que la población vuelva a disfrutar de su río.

Cuando todas las actuaciones hayan finalizado se podrá pasear por un circuito natural muy cercano a la población y con dos alternativas: el paseo por la acequia tapada o el paseo por el río a través de sendas, constituyendo ambos una opción conjunta. A lo largo del paseo se han colocado rampas para permitir el acceso de personas con dificultades, fuentes adapta-



Obras de mejora



Mejora en la accesibilidad

das para minusválidos, bancos y zonas más amplias donde jugar a la petanca, merendar o simplemente sentarse a contemplar la huerta. En el río, las sendas constituyen un itinerario sorprendente por la posibilidad de disfrutar de gran número de aves y de paisajes de gran belleza. La Presa de Tormos se ha convertido en un lugar donde las familias pueden disfrutar del río, merendar o pasear, al haber colocado mobiliario urbano y haber impedido los vertidos y la limpieza de los coches.

La zona del río se ha puesto en valor y ahora será compatible con las zonas deportivas y culturales que ya se han planificado (Auditorio, Ciudad de los Deportes).

En cuanto a los objetivos sociales, más de la mitad de las personas participantes en los programas ha conseguido un empleo en empresas ordinarias. Se está llevando a cabo un "Observatorio de la Inserción" que nos aportará datos de la influencia de estos programas en la inserción posterior.

Intercambio de experiencias

Para reproducir la iniciativa hay que partir de las necesidades de la población para articular las medidas económicas, técnicas y humanas necesarias. Es decir: partir de las necesidades reales y buscar soluciones integrales. Posteriormente, buscar la financiación.

Nuestra experiencia se ha difundido en diferentes foros: III Congreso de Escuelas Taller, Talleres de Empleo y Casas de Oficios de la Comunidad Valenciana, Congreso Internacional de Vitoria "Mujer y Empleo" y el seminario sobre buenas prácticas organizado por la UAFSE en Madrid. Algunas de las ideas de gestión han sido adoptadas por otras experiencias.

El modelo de gestión integral (unir programas, aunar empleo, medioambiente, integración social y patrimonio cultural) ha sido expuesto en los cursos sobre calidad en la administración pública de la Diputación de Valencia y en las Jornadas sobre modernización de la administración, organizadas por La Florida Universidad. Nuestro Centro y la evolución del proyecto es visitado con frecuencia por políticos de



Después de la actuación

distintas administraciones, por estudiantes y por técnicos de otros ayuntamientos e incluso de otros países. La difusión que hacemos creemos que está aportando una posible metodología de actuación que se verá implementada, en mayor o menor medida en otros municipios.

5. La experiencia en cifras

- 1,3 km. de paseo.
- 52% de las personas participantes en los programas ha conseguido un empleo en empresas ordinarias.
- 60% de inclusión de mujeres en los programas.

6. Directorio

M^ª Isabel Miquel Marticorena
 C. Valencia, 22
 46940 Manises
 Valencia
 Teléfono: 96 152 46 32
 Fax: 96 152 45 92
 E-mail: manises_Promoció@cv.gva.es
 Página Web: www.manises.es